

Modelo de desarrollo organizacional de las empresas públicas para impulsar los proyectos de desarrollo socio económico en la provincia de Manabí (Ecuador)

Model of organizational development of public enterprises to boost development projects in the province of Manabí socio-economic

BUSTAMANTE, Mariana E. [1](#); BUSTAMANTE, César A. [2](#)

Recibido: 18/03/2017 • Aprobado: 14/07/2017

Contenido

[1. Introducción](#)

[2. Metodología](#)

[3. Resultados](#)

[4. Conclusiones](#)

[Referencias bibliográficas](#)

RESUMEN:

La presente investigación, tiene como objetivo: "Determinar la eficiencia en el modelo de desarrollo organizacional de las empresas públicas mediante el análisis de la producción y ejecución de proyectos de desarrollo socioeconómico en la población de la provincia de Manabí", Patronato Provincial, y Manabí Construye realizan una labor eficiente en la gestión de proyectos de desarrollo socioeconómico de la población Manabita, estos proyectos no son autogenerados sino que surgen de otros organismos interviniendo en la parte ejecutoria.

Palabras claves: Empresas públicas, modelo de desarrollo organizacional, Proyectos de desarrollo socioeconómico

ABSTRACT:

This research aims to: "Determine the efficiency in the model of organizational development of public enterprises through the analysis to production and implementation of projects of socio-economic development in the town of the province of Manabí", Patronato Provincial, and Manabi builds carry out efficient work in the management of socio-economic development of the Manabita population projects These projects are not self-generated, but which arise from other bodies intervening in the enforceable part.

Keywords: Public enterprises, organizational development model, socioeconomic development projects

1. Introducción

A través de los modelos organizacionales en la presente investigación se implementa un desarrollo integral para el buen vivir, sustentado a niveles de alta gerencia, administrativo y con el desarrollo de las comunidades, fortalecimiento y creación de nuevas capacidades, facilitando la ejecución de un modelo de desarrollo socio económico a través del establecimiento de una planificación eficiente y la incorporación de una gestión por resultados que logre un desarrollo integral sustentable, permitiendo la optimización de recursos económicos y laborales con que cuentan estas empresas adscritas al Gobierno Provincial, propiciando resultados positivos dirigidos a la comunidad, mediante planificación y optimización de recursos del personal de las empresas públicas del Gobierno Provincial logrando un modelo de desarrollo organizacional eficiente, inversión en servicio social y en obras prioritarias que permitan mejorar la calidad de vida y el desarrollo humano en los sectores más vulnerables y de atención prioritaria en la Provincia de Manabí.

El Patronato Provincial de Manabí es el ente encargado dentro del gobierno autónomo provincial de manejar las políticas y planes dirigidos a los grupos sociales mayormente necesitados en la provincia.

La empresa pública "Manabí construye" tiene limitantes en el diseño y construcción de la infraestructura de vías en las zonas urbanas y rurales de la provincia debido a la falta de planificación y ejecutividad de anteriores administraciones en las cuales se ha priorizado otros tipos de factores muy ajenos al bienestar colectivo y crecimiento sustentable de la geografía provincial.

Es importante conocer si en realidad estas empresas direccionan de manera eficiente sus esfuerzos en el desarrollo socioeconómico de los habitantes de la provincia de Manabí; y si pueden de forma autónoma diagnosticar problemas, planificar soluciones, condensarlas en un proyecto de desarrollo socioeconómico que sea funcional y factible de cumplimiento y si de la misma manera pueden realizar su seguimiento, contando con un modelo de desarrollo organizacional que permita estas actividades.

La acción de las empresas adscritas al Gobierno Provincial Autónomo de Manabí se justifican en el sin número de obras y apoyo a los grupos mayormente vulnerables y con menos representación dentro de la sociedad Manabita.

Los proyectos implantados por las empresas públicas del Gobierno Provincial, buscan impulsar el desarrollo en diferentes comunidades en las áreas urbanas como rurales, sean éstas con el trabajo social y la inversión efectuada en estos sitios alejados de la geografía provincial, con la única prioridad, de satisfacer necesidades del entorno de la comunidad, para que ésta se beneficie y desarrolle.

Entonces, el objetivo central de esta investigación es determinar la eficiencia en el modelo de desarrollo organizacional de las empresas públicas mediante el análisis de la producción y ejecución de proyectos de desarrollo socioeconómico de la población de la provincia de Manabí.

1.1. Referentes Teóricos

Que, el Artículo 315 de la Constitución de la República del Ecuador dispone que el Estado constituya empresa pública para la gestión de sectores estratégicos, la prestación de servicios públicos, el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales o de bienes públicos y el desarrollo de otras actividades económicas.

Que, de acuerdo a lo previsto en el Art 263 de la Constitución de la República, constituye una de las competencias exclusivas de los Gobiernos Provinciales el planificar, construir y mantener el sistema vial de ámbito provincial, que no incluya las zonas urbanas; así como: ejecutar, en coordinación con el gobierno regional, obras en cuencas y micro cuencas; la gestión ambiental provincial; planificar, construir, operar y mantener sistemas de riego; fomentar la actividad agropecuaria; fomentar las actividades productivas provinciales.

Que, conforme al artículo 5 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas, los Gobiernos Autónomos, están facultados para constituir, organizar, fusionar y liquidar empresas públicas, mediante ordenanzas que permitan la prestación eficiente de los servicios públicos que son de su competencia.

Que, para facilitar y garantizar la buena ejecución de obras en la provincia elaboradas por el Gobierno Provincial Autónomo de Manabí y los Gobiernos Municipales y Parroquiales, es indispensable la constitución de una empresa pública de Construcción que coordine la participación interinstitucional del

Ministerio de Transporte y Obras Públicas, Gobierno Provincial Autónomo de Manabí, Municipios, Juntas Parroquiales Rurales y Organismos de Cooperación Internacional.

Es así que el Gobierno Provincial de Manabí conforma seis importantes empresas de servicio público, como son: Manabí Construye, Patronato Provincial, Empresa pública de Administración Vial, Agencia de Desarrollo Provincial de Manabí, CORFAM Corporación Forestal y de Ambiental de Manabí y APIM Agencia de Promoción de Inversión de Manabí.

Estas Empresas Públicas cuentan con autonomía financiera, jurídica y administrativa, pero es importante que en dicho marco se direccionen los resultados hacia la creación de proyectos de desarrollo socioeconómico, de manera autónoma, de tal manera que los pueda realizar a partir de un diagnóstico real y realizar su gestión y seguimiento, a fin de impulsar de manera más eficiente el desarrollo socioeconómico de la población de la provincia de Manabí. Con este propósito se ha planteado la presente investigación.

En lo que respecta a investigaciones emprendidas en relación al análisis del modelo de desarrollo organizacional de las empresas públicas, se tienen referentes investigativos que fundamentan los antecedentes de este estudio en el marco de la investigación científica.

Entre los estudios realizados está el de Masiel Montalvo (2012) bajo el auspicio del Instituto Global de Altos Estudios en Ciencias Sociales (IGLOBAL) y el Instituto Universitario de Investigaciones Ortega y Gasset (IUIOG), cuyo tema fue el "Diagnóstico Organizacional en una Institución Pública de República Dominicana"; como requisito previo a la obtención del título de Master en Alta Dirección Pública; una de las conclusiones más importantes señalada por su autora es "Mediante el estudio de la estructura organizacional de esta entidad pública se podría destacar que de manera general se cumplen los objetivos principales de la institución, pudiéndose mejorar sustancialmente los procesos y esquemas de trabajo actuales, incrementando la calidad de los productos entregados por las áreas y cumpliendo con el marco legal actual del país y las buenas prácticas internacionales" En este referente es claro que aunque la Empresa Pública indistintamente de cual sea dicha empresa, y aunque la misma pueda ya tener sus objetivos institucionales, y se esté dando cumplimiento de los propósitos; siempre es posible mejorar la gestión introduciendo nuevos objetivos y considerando el marco legal nacional que se encuentre en vigencia.

Otro referente investigativo de gran importancia es el que se ha encontrado en el trabajo realizado por el Ing. Francisco Bastardo; en la tesis "Diseño de un modelo de gestión para la administración y control de los proyectos en desarrollo de la empresa IMPASA Caribe, CA.", trabajo que fue presentado como requisito previo a la obtención del título de Magister en Ingeniería Industrial, conferido por la Universidad Nacional Experimental Politécnica "Antonio José de Sucre" En este trabajo Bastardo (2010) señala en una de sus conclusiones más importantes que "El Modelo de Gestión desarrollado, permite mejorar sistema de medición, control, evaluación y seguimiento de cada proyecto, así como poder determinar oportunamente, posibles desviaciones con la finalidad de corregirlas a tiempo" como se puede determinar Bastardo se refiere a los modelos de gestión como una manera eficiente de ejercer la administración y ejecución de proyectos en sus diferentes etapas y otro criterio recalado de manera especial es el levantamiento de diagnósticos continuos, esto encaja perfectamente con lo que se desea de parte de la empresa pública en el Ecuador que también es una necesidad en Portoviejo en donde siempre es preciso la detección de problemáticas no solo al interior de las empresas sino también en la comunidad, por medio de lo cual se puede aumentar la pertinencia y la correspondencia de la empresa en su entorno alcanzando un buen funcionamiento y un alto grado de posicionamiento.

Otro aporte en el trabajo de Bastardo (2010) es que "La implantación o implementación del Modelo de Gestión desarrollado podrá contribuir a mejorar la eficiencia del área de planificación, tanto del punto de vista del cumplimiento de las metas como en la satisfacción del cliente, en virtud de poder dar respuestas oportunas y efectivas" aquí dos aportes fundamentales del autor el cumplimiento de metas y la satisfacción del cliente; y es que las metas en si deben estar direccionadas a objetivos que conlleven la satisfacción integral del cliente entendiéndose a este último no solo como los beneficiarios directos de los servicios de la empresa sino a toda la colectividad y sociedad en la que la empresa cumple sus funciones y más si se trata de empresas públicas.

Por lo tanto, la presente investigación está relacionada a la aplicación de una estrategia para que las empresas públicas se vuelvan autogestores de proyectos de desarrollo socioeconómico en favor de la sociedad manabita, lo cual consta entre las funciones de las Empresas Públicas ante la ley, pero que lamentablemente no se ha cumplido.

2. Metodología

Esta investigación hace un análisis descriptivo y estadístico a través de los resultados obtenidos del instrumento científico (encuesta), teniendo como objetivo tabular los datos de las encuestas, sistematizarlos, interpretarlos, graficarlos y de acuerdo a ello realizar las conclusiones respectivas (Rodríguez, Pierdant, & Rodríguez, 2016).

El estudio se encuentra dentro del paradigma cuantitativo (Ojeda, 1998) examinando datos de manera científica especialmente la forma numérica con ayuda del campo estadístico.

2.1 Población y Muestra

Se ha considerado como población de esta investigación a 30 empleados de la Empresa Pública Manabí Construye, 24 del Patronato Provincial de Manabí. Haciendo un total de 54 personas y a 120 personas de la población beneficiada de los servicios de las Empresas Públicas.

La muestra es extraída de la población de 380 habitantes encuestados que tienen mayor necesidad de vivienda en el cantón Jipijapa, de la provincia de Manabí; cuya muestra es 105, garantizando un nivel de confianza del 0,95 y un margen de error del 0,5.

$$n = ?$$

$$P = 50\%$$

$$Q = 50\%$$

$$N = 380$$

$$Z = 96\%$$

$$e = 4\%$$

$$n = (0,96)^2 (0,50) (0,50) (380) / (0,96)^2 (0,50) (0,50) + 380 (0,04)^2$$

$$n = (0,2304)(380) / (0,20304) + 380 (0,04)$$

$$n = 87,552 / (0,2304) + 380(0,04)^2$$

$$n = 87,552 / 0,8384$$

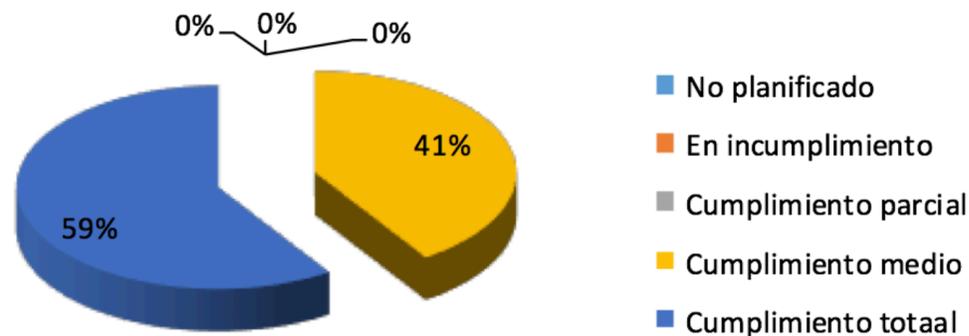
$$n = 104,429 = 105$$

La muestra es 105 de los cuales 46 son mujeres y 59 hombres

3. Resultados

Gráfico N° 1

Eficiencia en la creación, planificación y gestión de proyectos



De la pregunta ¿considera que la empresa en la que labora crea, planifica y gestiona de manera eficiente proyectos de desarrollo socio-económico para la población de la provincia de Manabí?

Se obtiene que los empleados de las empresas publicas Manabí Construye y Patronato Provincial de Manabí mencionan que existe un cumplimiento total en la creación, planificación y gestión en proyectos de desarrollo socio-económico para la población de la provincia de Manabí, debido a que son proyectos que promueven, incentivan y logran que Manabí sea polo de desarrollo turístico, comercial, agrícola, industrial y artesanal, en los ámbitos nacional e internacional.

El éxito para solucionar problemas socio económico de la población es mediante la ejecución de proyectos eficientes.

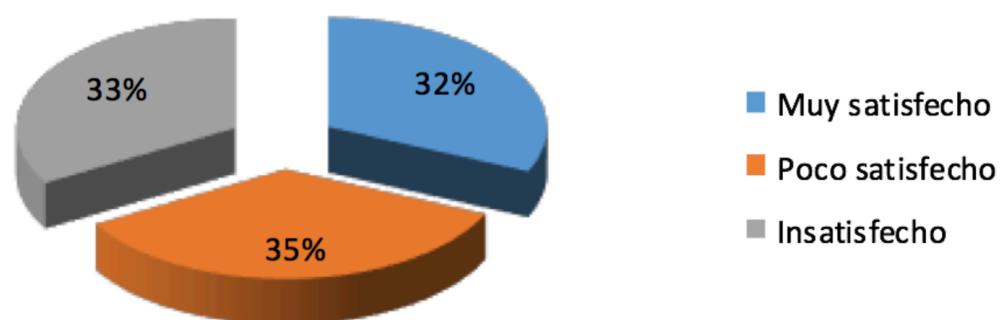
Esta afirmación se apoya en lo planteado por (Alvarado, 2009) "La generación de proyectos propende el desarrollo económico y social de las poblaciones, mediante la solución eficiente de problemáticas que afectan a los grupos sociales".

La persistencia de problemas sociales es la manera más cruel de extender el sufrimiento y padecimiento de las poblaciones.

Ante esta realidad la labor, no solo de las empresas publicas sino de todos los organismos gubernamentales es la de inscribirse como verdaderos entes de cambio y desarrollo social, mediante el desarrollo de una verdadera vinculación con la comunidad en la que interactúan, y cada departamento de la empresa debe actuar en consecuencia de la enorme responsabilidad que representa ser parte de una empresa agente del cambio social.

Grafico 2

Satisfaccion de los usuarios hacia la gestion de las empresa publicas



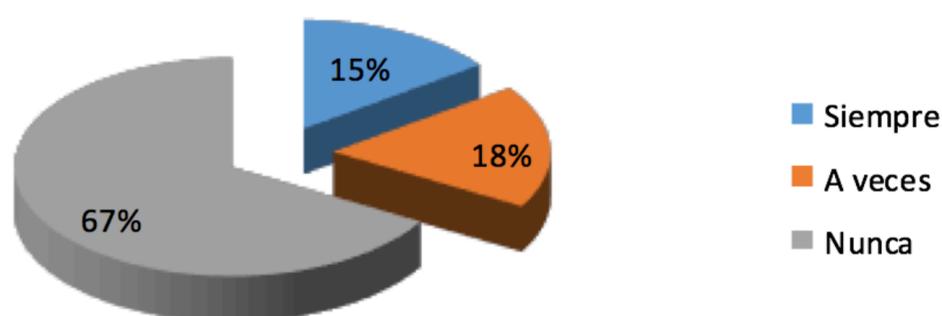
En la pregunta aplicada a la población beneficiaria de la función de las empresas públicas, sobre si ¿está satisfecho con la gestión de las empresas públicas: Patronato Provincial y Manabí Construye en el desarrollo socioeconómico de las comunidades y grupos humanos para los que realizan su trabajo?, el 35% de los encuestados manifiestan estar poco satisfecho, mientras que el 33,33% de los encuestados expresan estar insatisfecho y el 31,67% alegan estar muy satisfecho.

Es poco satisfactoria la gestión de las empresas públicas hacia la ciudadanía, puesto que, no está contribuyendo en gran parte al desarrollo socioeconómico de las comunidades, es decir, que estas gestiones no se están realizando a conciencia para mejorar la calidad de vida del grupo humano que realiza su trabajo.

(Peña, 2008, p. 22) afirma que el "Servicio público es el conjunto de prestaciones reservadas en cada Estado a la órbita de las administraciones públicas y que tienen como finalidad ayudar a las personas que lo necesiten. Suelen tener un carácter gratuito, que corre a cargo del Estado, son propios de los países con un Estado de bienestar". Por su parte, el artículo 249 de la Constitución Política de la República del Ecuador establece, en su parte pertinente que: "Será responsabilidad del Estado, la provisión de servicios públicos de agua potable y de riego, saneamiento, fuerza eléctrica, telecomunicaciones, vialidad, facilidades portuarias y otros de naturaleza similar."

Grafico 3

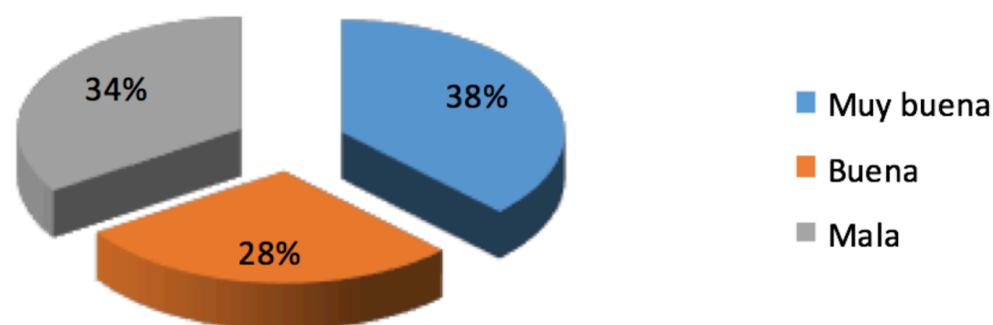
Participacion de los habitantes en el diagnostico de su realidad social



Según estos resultados la mayoría de los encuestados nunca han participado de diagnósticos de su realidad social. , Esto es, que cuando las empresas se acercan a determinados sectores para realizar una obra solo actúan de acuerdo a lo que ellos creen que la comunidad necesita, más no lo que estos sectores realmente requieren para su desarrollo socioeconómico y mejoramiento de su calidad de vida.

Grafico 4

Perseccion del nivel de viculacion que tienen las empresas publicas con la comunidad

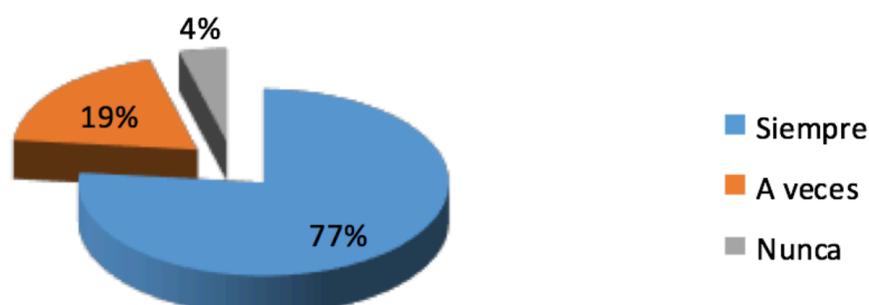


Según estos resultados es muy buena la vinculación comunitaria y social de las empresas Manabí Construye y Patronato Provincial, ya que, la comunidad está consciente de las pautas para la ejecución de proyectos sociales orientados a desarrollar la mayoría de las actividades en forma práctica para obtener mejores resultados permitiendo la utilidad económica y social de los mismos.

Otras de las funciones de las empresas públicas del gobierno autónomo descentralizado de la provincia de Manabí según (Ley Orgánica de Empresas Públicas, 2009) es el de fomentar las actividades provinciales productivas: incluyendo la elaboración y ejecución de proyectos de desarrollo y vinculación económica con grupos sociales que necesiten aumentar su nivel de ingresos económicos, como en el caso del proyecto capital semilla en cuanto a la gestión ambiental que es uno de los más importantes servicios públicos del gobierno autónomo descentralizado de la provincia de Manabí. En esta zona, se han emprendido campañas continuas para la reforestación de las zonas protegidas de la provincia, la limitación del crecimiento urbano desordenado, el respeto de la zona agrícola y la vigilancia sobre la normativa ambiental que rige en la provincia.

Grafico 5

Predisposicion de los miembros de la comunidad a la participacion en proyectos de desarrollo socioeconomico



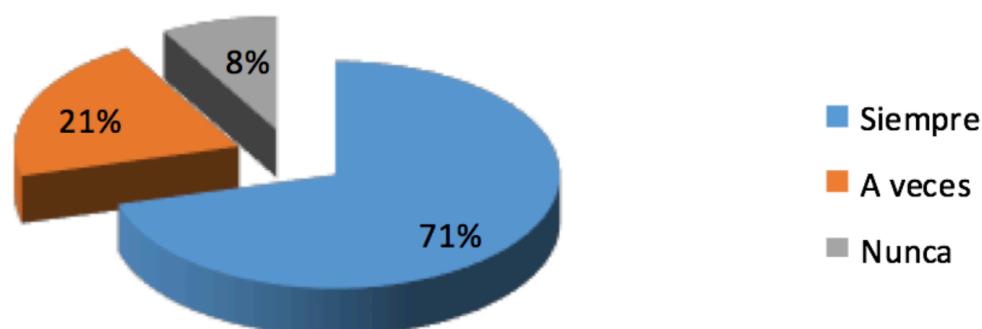
Según los resultados la mayoría de la ciudadanía siempre estaría dispuesta en la participación de los proyectos, ya que, mejoraría el acuerdo para identificar los problemas existentes en la comunidad y crear procesos para resolverlos siempre y cuando sean necesarios para el desarrollo socioeconómico de la comunidad.

El término proyecto proviene del latín *proiectu* y podría definirse a un proyecto como el conjunto de las actividades que desarrolla una persona o una entidad para alcanzar un determinado objetivo. Un proyecto es una planificación que consiste en un conjunto de actividades que se encuentran interrelacionadas y coordinadas.

La razón de un proyecto es alcanzar objetivos específicos dentro de los límites que imponen un presupuesto, calidades establecidas previamente y un lapso de tiempo previamente definido. La gestión de proyectos es la aplicación de conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas a las actividades de un proyecto para satisfacer los requisitos del proyecto.

Grafico 6

Predisposicion a trabajar bajo la direccion de funcionarios de las empresas publicas



En la pregunta, aplicada a la población beneficiaria de la función de las empresas públicas, sobre si ¿estaría dispuesto a trabajar activamente bajo la dirección de funcionarios de empresas públicas en la solución de los problemas que aquejan a su comunidad?

Como se puede observar los resultados en el gráfico correspondiente, una gran parte de los encuestados están dispuestos a trabajar activamente en los proyectos que se ejecuten en su comunidad y a darles solución, ya que, podrían ampliarse los conocimientos y las habilidades de las personas que participan reconociéndole a través de recompensas económicas para fomentar la buena disposición de los colaboradores, mejorando así, el desarrollo social y económico de la comunidad y de los moradores.

Según (Zarzar, 2009), el éxodo de la población rural no es provocado sólo por la **industrialización** de la región, sino también por el atractivo que ejercen las áreas urbanas en el habitante rural y por el movimiento natural de expulsión de la gente que vive en el área rural, como resultado de la miseria, falta de incentivo, y sobre todo para los menores de 15 años, que pasan a formar parte de la población improductiva o de bajo rendimiento para el grupo familiar, que no le puede ofrecer nada promisorio para el futuro. Las consecuencias son: el hacinamiento, la insalubridad, la proliferación de tugurios, **contaminación del agua**, pérdida de tiempo, dificultades en la movilización colectiva, aumento de accidentes y desarrollo de poblaciones marginales insalubres. Esta condición se incrementa o se agrava grandemente por falta de servicios de agua potable y disposición de drenaje para aguas negras, inapropiada recolección, transporte y disposición de basuras, presencia de animales domésticos abandonados, **insectos y ratas**, vivienda insalubre, falta de trabajo, promiscuidad, hambre, altas tasas de natalidad y mortalidad infantil.

El desarrollo socioeconómico de las comunidades mediante la ejecución de proyectos de desarrollo socioeconómico constituye un valioso aporte hacia la prosperidad y la igualdad social en los diferentes entornos y en los diferentes estratos sociales; por lo general estos proyectos se direccionan a la solución de problemas que de forma directa obstaculizan el crecimiento económico y social de las poblaciones; como es el caso de la falta de sistemas de riego, falta de capacitación en determinado tema de necesidad, falta de una organización comunitaria, falta de servicios básicos, entre otros. En este campo, las empresas públicas adscritas al gobierno autónomo descentralizado de Manabí: Manabí Construye tiene limitantes en el diseño y construcción de la infraestructura de vías en las zonas urbanas y rurales de la provincia debido a la falta de planificación y ejecutividad de anteriores administraciones en las cuales se ha priorizado otros tipos de factores muy ajenos al bienestar colectivo y crecimiento sustentable de la geografía provincial, en cuanto a Patronato Provincial es una institución de servicio social que trabaja coadyuvando al mejoramiento de la calidad de vida y desarrollo humano de los sectores más vulnerables y de los grupos de atención prioritaria de la Provincia de Manabí, con énfasis en la atención de Salud, nutrición, actividades de capacitación para el desarrollo comunitario, educación y actividades conexas y complementarias en el campo social y de la salud, no obstante, los proyectos socio económicos surgen de otras empresas públicas adscritas al gobierno autónomo descentralizado de Manabí como son: Empresa pública de Administración Vial encargada de generar la gestión de la infraestructura para la movilidad y el espacio público, Agencia de Desarrollo Provincial de Manabí institución que fomenta, promueve, coordina y articula planes, programas, acciones y proyectos como instrumentos técnicos para el desarrollo económico, social, cultural y ambiental de la provincia de Manabí, CORFAM Corporación Forestal y de Ambiental de Manabí Corporación Forestal y de Ambiental de Manabí que es una entidad con personería jurídica de derecho privado, con finalidad social y sin fines de lucro, creada mediante ordenanza del Consejo Provincial y APIM Agencia de Promoción de Inversión de Manabí que se consolida como una institución regional, sostenible en el largo plazo, con un equipo de profesionales calificados y confiables, utilizando las mejores prácticas para la atracción de inversiones, logrando impulsar el desarrollo económico de la provincia de Manabí.

Con el presente trabajo de investigación el diagnóstico de las realidades comunitarias es que las familias con menores ingresos no pueden acceder a una vivienda digna, ni mejorar y ampliar la dotación de agua potable y saneamiento a las áreas urbano-marginales y rurales, donde existen altos índices de pobreza, déficit y alta densidad demográfica, promover e incentivar la participación del sector privado, carencia de construcción de programas de vivienda social y proyectos de agua potable, saneamiento y residuos sólidos, formulándose objetivos y proyectos socioeconómicos, estos proyectos deben ser ejecutados por el departamento de generación de proyectos, o el departamento que ejecute este rol en el caso particular de cada empresa pública, para que los proyectos surjan paso a paso y cada aspecto sea evaluado y monitoreado para que estos sean reales instrumentos de labor social y desarrollo y no solo documentos sin aplicativo real, se debe tomar en cuenta que los proyectos autogenerados deben tener unidad mínima de asignación de recursos, que a través de un conjunto integrado de procesos y actividades para transformar una parcela de la realidad, y solucionar el problema detectado con el fin de mejorar las condiciones de vida en especial de grupos sociales.

Patronato Provincial, y Manabí Construye, tienen proyectos socio económicos no autogenerados interviniendo en la parte ejecutoria, y aunque las mismas puedan ya tener sus objetivos institucionales, y se estén dando cumplimiento de los propósitos; siempre es posible mejorar la gestión introduciendo nuevos objetivos y considerando el marco legal nacional que se encuentre en vigencia, para la autogeneración de proyectos de desarrollo socioeconómico de la población Manabita

4. Conclusiones

Se considera que las empresas públicas tanto de Patronato Provincial, como Manabí Construye realizan una labor eficiente en la gestión de proyectos de desarrollo socioeconómico de la población Manabita, claro que los proyectos que estas empresas ejecutan no son autogenerados sino que surgen de otros organismos y grupos sociales es así que estas empresas solo intervienen en la parte ejecutoria.

Tanto en la empresa Manabí construye como en Patronato Provincial, existe un alto compromiso por parte de la gerencia en torno a la ejecución de proyectos de desarrollo socioeconómico en beneficio de la población.

Si se corrigen debilidades internas en las empresas públicas Patronato Provincial y Manabí Construye, realizando estudios específicos necesarios dentro de las áreas más deficientes de las instituciones entonces éstas permiten analizar sistemas alternos de gestión.

Logrando que los entornos económicos y sociales sean los adecuados para los habitantes de la provincia de Manabí se les facilitaría el buen vivir facilitando el acceso de vías así como también proveer de todos los servicios básicos a los programas de vivienda y la buena redacción de leyes por parte del gobierno nacional del Ecuador en la promoción de proyectos socio económicos, ejecutados a través de las empresas públicas Patronato Provincial y Manabí Construye, y a su vez que éstas transmitan la importancia a los habitantes de la provincia de Manabí, la cultura de que se preocupen por tener una vivienda propia, digna con servicios básicos y confort social familiar.

La falta de proyectos socio económicos es uno de los problemas más acuciantes a que se enfrenta la humanidad.

La promoción de los proyectos de desarrollo socio económico en la provincia de Manabí propuesto para que logre sus objetivos se sugiere bajo dos perspectivas, una administrativa (como hacer el trabajo) y otra financiera (como enfrentar el entorno económico). Esta promoción, resulta ser un plan sencillo y de fácil aplicación, pero que requiere ser retroalimentado para que se tomen las medidas correctivas a tiempo y así se logre una gestión eficaz y eficiente.

Los habitantes encuestados contestaron que su entorno socio económico tiene organización y participación comunitaria; en un mayor porcentaje, contestaron también que tienen equipamiento urbano y educación ambiental en menor porcentaje.

Como conclusión general del análisis de la investigación obtenida por medio de las encuestas realizadas, el modelo de desarrollo organizacional de las empresas públicas Manabí Construye, Patronato Provincial tiene pocos estudios ya que, a propósito de la promoción de proyectos de desarrollo socio económico, en la provincia de Manabí, la mayoría de los proyectos se focalizan en tipologías que han sido diseñadas no tomando en cuenta las características climáticas y el entorno de las comunidades donde se requieren, o no representan una solución adecuada y se enmarcan en contextos que no pertenecen.

El ineficiente estudio de mercado de las necesidades de proyectos de desarrollo socio económico, también representa una limitante en cuanto a la presentación de una solución típica que se adapte a las necesidades de las empresas públicas Manabí Construye, Patronato Provincial, que las abarquen, donde las soluciones han salido de manera centralizada desde una oficina de planificación, que conoce muy poco de las necesidades puntuales de proyectos de desarrollo socio económico, a donde van dirigidos dichos proyectos, resultando en soluciones inefectivas que luego son abordadas políticamente en beneficio de intereses particulares, resultando en fracasos. La demanda social crece, reduciendo a los proyectos de desarrollo socio económico como un bien alcanzable únicamente a través muchas veces de inversión privada o del ahorro de los integrantes de una familia cuyos ingresos escapan, a superar el sueldo básico del país, teniendo estadísticas de escases de vivienda y servicios básicos.

Referencias bibliográficas

Alvarado. (2009). El Proyecto Desarrollo Económico.

Asamblea Constituyente. (2008). Montecristi: Constitución de la República del Ecuador. .

Bastardo Espinoza, F. A. (2010). DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN PARA LA ADMINISTRACIÓN Y CONTROL DE LOS PROYECTOS EN DESARROLLO DE LA EMPRESA IMPSA. CARIBE.

Ley Orgánica de Empresas Públicas. (16 de Octubre de 2009).

Peña. (2008). Propiedad intelectual privada frente a la investigación como servicio público.

Zarzar, C. C. (2009). La Conducta Humana. El proceso de desarrollo habitacional. Ecuador.

Alberich, Tomas (2010); Perspectivas de la Investigación social; la investigación Social participativa; Valencia; Ed. El Viejo Topo.

Ambrose, Kenith, (2003); Control Social de Servicios; Ministerio de Bienestar social, GTZ-PMA; Quito; Ed. Abya Yala.

Astorga, A. y Bart Van Der Bijl, (2004); Manual d Diagnóstico Participativo; Quito.

Burgwal, G. y Cuellar, J.C, (2000); Planificación Estratégica y Participativa aplicada a Gobiernos Locales; Quito.

CEPAL (1999); Manual de Formulación y Evaluación de Proyectos Sociales; CEPAL-OEA-PROPOSAL; Santiago de Chile.

Constitución de la República del Ecuador, Montecristi 2008

Cunill Nuria, (1997) Repensando lo público a través de la sociedad, nuevas formas de Gestión Pública y representación social; Caracas; Ed. Nueva Sociedad.

Davis Case D´Arcy, (2009); Herramientas para la comunidad. Conceptos, métodos y herramientas para el diagnóstico, seguimiento y evaluación participativos en el desarrollo campesino; FAO-FTTP-Abya Yala; Quito.

Jara Oscar, (2004); Para sistematizar experiencias; ALFORJA, Costa Rica.

Ley Orgánica de Empresas Públicas; REG. OF. N° 48, de octubre 16 de 2009

Martinic, Sergio, (1998); Elementos metodológicos para la sistematización de proyectos de Educación y Acción Social; CIDE; Santiago de Chile.

PNUD, 2003; Informe sobre Desarrollo humano y Participación Popular; Edic. Mundi-Prensa; Madrid.

Romero, J.C, (2000), Sondeo de metodologías participativas en el Ecuador; Corporación OIKOS-FTPP; Quito.

Sáñez Alvaro, (2002); Estándares para un proceso de desarrollo local; AME- ODEPLAN-CONAMU-Ministerio del Ambiente-INEC-UNFPA, Quito.

Scrimshaw Susan y Hurtado Elena, (2008); Procedimientos de Asesoría Rápida PARA, para programas de nutrición y atención primaria de salud; UNICEF-UCLA; Los Ángeles.

Secaira Durango, Patricio, (2008); Derecho Administrativo; ed. UTPL; Primera Edición; Loja.

Rebollo, Luis Martin, (2005); Leyes Administrativas; Thomson Arazandi Navarra; 11º edición; Quito.

<http://www.telecomunicaciones.gob.ec/wpcontent/uploads/downloads/2012/11/LEY-ORGANICA-DE-EMPRESAS-PUBLICAS.pdf>

<http://www.telecomunicaciones.gob.ec/wpcontent/uploads/downloads/2012/11/LEY-ORGANICA-DE-EMPRESAS-PUBLICAS.pdf>

<http://www.telecomunicaciones.gob.ec/wpcontent/uploads/downloads/2012/11/LEY-ORGANICA-DE-EMPRESAS-PUBLICAS.pdf>

<http://descargas.sri.gov.ec/download/pdf/codigotrib.PDF>

<http://www.manabi.gob.ec/entidades/patronato-provincial>

Jesús Rodríguez, Franco Alberto Isaac Pierdant Rodríguez, Elva Cristina Rodríguez Jiménez (2016); Estadística para administración;

<https://books.google.es/books?isbn=6077444901>

Ojeda (1998); Estadística para administración y economía; [https://books.google.es/books?](https://books.google.es/books?id=uPhtNCqC4isC&printsec=frontcover&dq=nombre+de+autores+que+aplican+++ analisis+estadistico+en+administracion&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwilup6W_)

[id=uPhtNCqC4isC&printsec=frontcover&dq=nombre+de+autores+que+aplican+++ analisis+estadistico+en+administracion&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwilup6W_](https://books.google.es/books?id=uPhtNCqC4isC&printsec=frontcover&dq=nombre+de+autores+que+aplican+++ analisis+estadistico+en+administracion&hl=es&sa=X&ved=0ahUKEwilup6W_)

1. Doctorante en Administración de Empresas Pontificia Universidad Católica Argentina Santa María de los Buenos Aires (Argentina), Magister en Administración Pública - Mención desarrollo institucional. Economista. Docente investigadora tiempo completo de la Universidad Estatal del Sur de Manabí (Ecuador). E mail: mariana.bustamante@unesum.edu.ec

2. Doctorante en Administración de Empresas Pontificia Universidad Católica Argentina Santa María de los Buenos Aires (Argentina), Magister en Administración de Empresas - Mención en Mercadotecnia. Ingeniero en Ciencias Computacionales. Docente investigador tiempo completo de la Universidad Tecnológica ECOTEC (Ecuador) Catedrático de la Carrera Licenciatura en Sistemas de Información Facultad de Ingeniería Industrial, Universidad de Guayaquil (Ecuador). E mail: cbustamante@ecotec.edu.ec cesar.bustamantech@ug.edu.ec

Revista ESPACIOS. ISSN 0798 1015
Vol. 38 (N° 41) Año 2017

[Índice]

[En caso de encontrar algún error en este website favor enviar email a webmaster]

©2017. revistaESPACIOS.com • Derechos Reservados